


**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт Африки Российской академии наук (ИАфр РАН)**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИАфр РАН,  
чл.-корр. РАН, д.э.н., профессор

  
И.О. Абрамова


Рассмотрено и одобрено Ученым  
Советом

3 сентября 2025 г. Протокол № 5

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ  
АСПИРАНТАМИ ИНСТИТУТА АФРИКИ РАН**

СОГЛАСОВАНО:

Зам. директора ИАфр РАН, д.г.н.

  
Р.В. Дмитриев

Зав. Отделом аспирантуры ИАфр РАН

  
И.А. Захаров

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок прохождения производственной практики аспирантами, предусмотренной рабочей программой по соответствующей специальности и индивидуальным планом.

1.2. Положение разработано на основании:

- Федерального закона от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановления Правительства РФ от 30.11.2021 № 2122 «Об утверждении Положения о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)»;
- Приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20.10.2021 г. № 951 «Об утверждении федеральных государственных требований к структуре программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), условиям их реализации, срокам освоения этих программ с учетом различных форм обучения, образовательных технологий и особенностей отдельных категорий аспирантов (адъюнктов)»;
- Приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27.11.2015 № 1383 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования».
- Устава ИАФР РАН.
- иных локально-нормативных актов, принятых ИАФР РАН.

## **II. Цель, задачи, содержание производственной практики**

2.1. Основным видом практики в ИАФР РАН является научно-исследовательская практика – вид учебной работы, направленный на расширение и закрепление теоретических и практических знаний, полученных аспирантами в процессе обучения и формирования компетенций.

2.2. Научно-исследовательская практика аспирантов относится к блоку «Практика» образовательной программы и является обязательной для обучающихся.

2.3. Целью практики является формирование у аспирантов комплекса навыков подготовки и презентации результатов самостоятельной научно-исследовательской работы в рамках подготовки диссертации.

2.4. Основными задачами прохождения аспирантами исследовательской практики являются:

- приобретение навыков участия в коллективной научно-исследовательской работе в составе организации;
- знакомство с современными методиками и технологиями работы в научно-исследовательских организациях;
- сбор фактического материала;

- опыт выступлений с докладами на научно-исследовательских семинарах, школах, конференциях, симпозиумах и т.п.;
- подготовка научных материалов для диссертации.

2.5. Допускается два способа проведения практики: стационарная и выездная (экспедиционная).

Стационарной является практика, которая проводится в организации либо в профильной организации, расположенной на территории населенного пункта, в котором расположена организация. Выездной является практика, которая проводится вне населенного пункта, в котором расположена организация.

Выездная (экспедиционная) производственная практика может проводиться в полевой форме в случае необходимости создания специальных условий для ее проведения.

2.6. Производственная практика может проводиться на базе Института Африки РАН, другой организации, заключившей соответствующий договор с Институтом Африки РАН, а также в рамках научных мероприятий, программа которых включает тематику научно-исследовательской работы аспиранта.

2.7. Основными формами научно-исследовательской практики являются:

- презентация результатов научного исследования на профильных научных конференциях (доклад);
- публикация результатов исследования в рецензируемых журналах из перечня ВАК;
- оформление результатов исследования в форме научного доклада, текста научной публикации, презентации и пр.;
- иные формы научно-исследовательской практики, установленные программой аспирантуры в зависимости от тематики диссертационного исследования.

2.8. В результате прохождения практики аспирант должен:

- *знать* основные положения методологии научного исследования, принципы написания научных статей и алгоритм апробации результатов подготовленной диссертации; особенности организации и проведения научных конференций и механизмы участия в них
- *уметь* идентифицировать проблему в своей исследовательской области; формулировать основной исследовательский вопрос, цели и задачи исследования, обосновать его значимость, самостоятельно планировать и проводить исследования, использовать современные методы сбора, анализа и обработки научной информации в области экономической, социальной, политической и рекреационной географии;
- овладеть навыками изложения научных знаний по проблеме исследования в виде отчетов, публикаций, докладов.

2.9. Перечень формируемых в ходе производственной практики универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций определяется программой по соответствующей специальности.

### **III. Организация научно-исследовательской практики**

3.1. Организация научно-исследовательской практики осуществляется в соответствии с программой по соответствующей специальности и индивидуальным планом аспиранта.

3.2. Аспиранты, совмещающие освоение программы аспирантуры с трудовой деятельностью, вправе проходить практику по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими, соответствует специальности и/или проблематике диссертационного исследования.

3.3. ИАфр РАН вправе принять аспиранта на должность в соответствии со штатным расписанием Института, в том числе на должность научно-вспомогательного персонала, учебно-вспомогательного персонала, инженерно-технических работников, а также на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, и научного работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. В случае освоения программы аспирантуры на основании договора о целевом обучении организация-заказчик целевого обучения вправе трудоустроить аспиранта, если это не создаст ему затруднений в выполнении индивидуального плана.

3.5. Научно-исследовательская практика в аспирантуре проводится ежегодно.

3.6. Ежегодный план практики включает три этапа: постановочный, презентационный и заключительный.

*Постановочный этап* включает сбор материала и проведение исследований, подготовку рукописи научного доклада/статьи по теме диссертационного исследования; определение научного мероприятия (конференции); подготовку заявки для участия в конференции / подготовку статьи к публикации и др.

*Презентационный этап* – участие в научном семинаре или конференции с докладом по теме диссертации, другие формы представления результатов исследования.

*Заключительный этап* – составление отчетных документов по практике; защита отчета по практике на промежуточной аттестации в рамках заседания профильного центра (см. Положение о порядке проведения промежуточной аттестации по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре ИАфр РАН)

3.7. Организатором научно-исследовательской практики является структурное подразделение ИАфр РАН, к которому прикреплен аспирант.

3.8. Руководителем научно-исследовательской практики аспиранта является его научный руководитель. В случае прохождения практики в сторонней организации в качестве руководителя дополнительно может быть назначен ее сотрудник, если это предусмотрено договором.

3.9. План (рабочий график) проведения практики и индивидуальные задания аспиранта заверяются подписью руководителя.

3.10. Отчет о прохождении практики составляется индивидуально каждым аспирантом и должен отражать проделанную им работу, полученные знания, приобретенные навыки и умения.

3.11. Отчет о практике оформляется аспирантом по итогам года обучения путем заполнения соответствующего раздела аттестационного листа (Приложение 1), который передается в аспирантуру ИАФР РАН, и докладывается на промежуточной аттестации в конце каждого года обучения.

3.12. К аттестационному листу могут прилагаться следующие документы:

- Программа конференции, в которой участвовал аспирант, или свидетельство;
- Опубликованные тезисы доклада конференции, в которой участвовал аспирант;
- Список участников конференции, в которой участвовал аспирант, и прочие документы, свидетельствующие об участии в конференции;
- Препринт и репринт научной статьи, опубликованной в реферируемом научном журнале по соответствующей специальности, подготовленной аспирантом самостоятельно или в качестве участника научного коллектива;
- Справка о принятии статьи к публикации.

3.13. Аттестация по научно-исследовательской практике осуществляется в форме зачета, в ходе которого проверяются отчетные документы по практике, объем, содержание и характер статьи/доклада на научном мероприятии на основе аттестационного листа.

Оценка «зачтено» выставляется, если аспирантом представлены отчетные документы по практике; объем, содержание и характер статьи/доклада на научной конференции позволяет сформировать требуемые компетенции; программа практики выполнена в полном объеме.

Оценка «незачтено» выставляется, если аспирантом не представлены отчетные документы по практике; объем, содержание и характер доклада на научной конференции не позволяет сформировать требуемые компетенции; программа практики не выполнена в полном объеме.

3.11. В ходе защиты отчета аспиранту могут задаваться дополнительные вопросы, в том числе предусмотренные программой по соответствующей специальности.

3.12. Аспирантам, не сдавшим в установленные сроки зачет по практике, аспирантурой ИАФР РАН устанавливается срок для ликвидации задолженности.

3.13. Аспиранты, не ликвидировавшие академическую задолженность в установленный срок, отчисляются из аспирантуры ИАФР РАН.